



**КОСІВСЬКА МІСЬКА РАДА
КОСІВСЬКОГО РАЙОНУ
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**
Восьме демократичне скликання
Шістдесят п'ята сесія

Р І Ш Е Н Н Я

Від 15 травня 2026 року

№ 3314-65\2026

**Про затвердження стратегічного плану розвитку
КНП «Косівська ЦРЛ» Косівської міської
ради Косівського району Івано-Франківської області
на 2026-2028 роки**

Розглянувши звернення директора КНП «Косівська ЦРЛ» Косівської міської ради щодо затвердження стратегічного плану розвитку КНП «Косівська ЦРЛ» на 2026-2028 роки, керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи рішення постійної депутатської комісії з гуманітарних питань № 52-65\2026 від 11 травня 2026 року, **Косівська міська рада вирішила:**

1. Затвердити Стратегічний план розвитку комунального некомерційного підприємства «Косівська центральна районна лікарня» Косівської міської ради Косівського району Івано-Франківської області на 2026-2028 роки (згідно додатку №1 до даного рішення).

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника міського голови гуманітарних питань Петричука Володимира Васильовича.

Міський голова

Юрій ПЛОСКОНОС

Секретар ради

Світлана МЕДВЕДЧУК



Додаток №1
до рішення 65 сесії VIII демократичного
скликання Косівської міської ради Косівського району
Івано-Франківської області
від 15 травня 2026 року № 3314-65\2026

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням 65 сесії VIII скликання
Косівської міської ради
від «15» травня 2026 року № 3314-65/2026



**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«КОСІВСЬКА ЦЕНТРАЛЬНА РАЙОННА ЛІКАРНЯ»
КОСІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ КОСІВСЬКОГО РАЙОНУ
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
на 2026-2028 роки**

Косів, 2026

Зміст

1. Паспорт
2. Загальні положення та правові підстави
3. Вихідні умови, проблеми та стратегічна логіка
4. Характеристика КНП «Косівська ЦРЛ» та ресурсна спроможність
5. Місія, бачення, цінності та принципи
6. SWOT-аналіз
7. Стратегічна мета, пріоритети та завдання
8. Фінансова стійкість, ресурсне забезпечення та партнерства
9. Очікувані результати, KPI, моніторинг та звітність

Паспорт

Паспорт сформовано на основі Програми «Здоров'я громади в модернізованому КНП «Косівська ЦРЛ» на 2026-2028 роки та доповнено стратегічною логікою розвитку лікарні як багатoproфiльного медичного центру громади.

№	Позиція	Зміст
1.	Ініціатор розроблення документа	КНП "Косівська ЦРЛ"
2.	Дата, номер і назва нормативних документів	Конституція України, Бюджетний кодекс України, Закони України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Основи законодавства України про охорону здоров'я», «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», постанова КМУ від 17.08.1998 №1303 «Про впорядкування безоплатного та пільгового відпуску лікарських засобів за рецептами лікарів у разі амбулаторного лікування окремих груп населення та за певними категоріями захворювань»
3.	Розробник документа	Комунальне некомерційне підприємство «Косівська центральна районна лікарня» Косівської міської ради Косівського району Івано-Франківської області
4	Учасники програми	Косівська міська рада, комунальне некомерційне підприємство «Косівська центральна районна лікарня» Косівської міської ради Косівського району Івано-Франківської області
5	Термін реалізації документа	2026-2028 роки
6	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми	Бюджет громади та інші джерела, не заборонені законодавством України
7	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, у тому числі:	228 131,3
8	Кошти міського бюджету	77 180,8
9	Коштів інших джерел	150 950,5

Загальні положення та правові підстави

План розвитку КНП «Косівська ЦРЛ» на 2026-2028 роки визначає цілі, завдання, пріоритети, очікувані результати, джерела фінансування та механізм контролю за розвитком лікарні. Документ підготовлено для затвердження рішенням Косівської міської ради та використання у плануванні бюджетних, інвестиційних, організаційних і партнерських рішень.

3. Вихідні умови, проблеми та стратегічна логіка

Ключова управлінська ідея документа - поєднати програмно-цільове фінансування з чіткою медичною стратегією. Лікарня має зберегти базову спроможність багатопрофільного закладу та перейти до моделі координованих клінічних маршрутів, у якій пацієнт отримує допомогу ближче до дому, а підрозділи працюють як єдина система.

Проблемами, на розв'язання яких спрямовано документ, є потреба у зміцненні матеріально-технічної бази, модернізації діагностики, підвищенні якості лікування хронічних неінфекційних та інфекційних захворювань, покращенні медико-санітарного забезпечення військовослужбовців, ветеранів та членів їхніх родин, а також підвищенні доступності профілактики й раннього виявлення захворювань.

Стратегічна логіка ґрунтується на трьох принципах:

доступність спеціалізованої допомоги для гірських і віддалених населених пунктів; інтеграція діагностики, лікування, реабілітації, паліативної та психосоціальної підтримки; спрямування інвестицій у напрями, що найбільше впливають на виживаність, якість життя та довіру громади.

4. Характеристика КНП «Косівська ЦРЛ» та ресурсна спроможність

КНП «Косівська центральна районна лікарня» є комунальним унітарним некомерційним підприємством, що надає вторинну (спеціалізовану), амбулаторну, стаціонарну, невідкладну, діагностичну, реабілітаційну та паліативну медичну допомогу відповідно до законодавства України, умов Програми медичних гарантій та Статуту підприємства.

Лікарня розташована в місті Косові та обслуговує населення Косівської, Рожнівської, Яблунівської, Космацької та Кутської територіальних громад, приблизно 83000 населення, з них переважна кількість мешканців - сільське населення (близько 74000 осіб).

Особливістю району є гірська місцевість: із 43 населених пунктів району 31 мають статус гірського і віддалені від міста Косова, що підвищує потребу в доступній спеціалізованій допомозі без необхідності виїзду пацієнтів до обласних центрів. Окрім того, в лікарні лікуються мешканці і сусідніх районів: Верховинського, Коломийського, Вижницького, Путильських районів.

Заклад є об'єктом критичної інфраструктури, має автономне опалення, резервне енергозабезпечення, кисневу станцію, банк крові, цілодобову невідкладну допомогу, відділення інтенсивної терапії для дорослих і дітей. В умовах воєнного стану лікарня надає допомогу населенню, внутрішньо переміщеним особам, військовослужбовцям та іншим пацієнтам, які тимчасово перебувають на території району.

1. Загальні відомості про заклад

Показник	Інформація
Повне найменування	Комунальне некомерційне підприємство «Косівська центральна районна лікарня» Косівської міської ради Косівського району Івано-Франківської області
Скорочене найменування	КНП «Косівська ЦРЛ»
Юридична адреса	м. Косів, пров. Шевченка, 27
Засновник	Косівська територіальна громада в особі Косівської міської ради
Форма власності	Комунальна власність
Характер діяльності	Некомерційна діяльність без мети одержання прибутку
Ліжковий фонд	281 ліжко

2 Профіль ліжок стаціонару КНП «Косівська ЦРЛ» на 2026 рік

№ п/п	Назва відділення	Кількість ліжок	Профіль ліжок	Кількість ліжок по профілю
1.	Терапевтичне	60	Терапевтичні	30
			Кардіологічні	30
2.	Інфекційне	15	Інфекційні для дорослих	10
			Інфекційні для дітей	5
3.	Хірургічне	35	Загально-хірургічні	20
			Гнійної хірургії	8
			Урологічні	7
4.	Травматологічне	30	Травматологічні	24
			Ортопедичні	4
			Дитячі	2
5.	Акушерсько-гінекологічні	35	Пологові	20
			Патології вагітності	5
			Гінекологічні	10
6.	Інсультне відділення з неврологічними ліжками	38	Неврологічні	26
			Для інсультних хворих	8
			Інтенсивної терапії	4
7.	Офтальмологічно-отоларингологічне	13	Офтальмологічні	7
			ЛОР	6
8.	Педіатричне	25	Дитячі загальні	25
9.	Відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії	6	Дорослі загальні	6
10.	Дитяче відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії	6	Дитячі загальні	6
11.	Відділення екстренної (невідкладної) медичної допомоги	6	Дорослі загальні	6
12.	Паліативне	10	Дорослі паліативні	10
13.	Реабілітації та відновного лікування	20	Дорослі	20

3. Основні показники роботи

Показник	2023	2024	2025
Проліковано стаціонарних пацієнтів	9 850	11 529	11 017
Проведено оперативних втручань	2 609	2 953	2 716
Прийнято пологів	330	301	285
Проліковано дітей	965	1 370	1 263
Надано допомогу пацієнтам із травмами	828	959	815
Пацієнти з гострими неврологічними станами	1 289	1 506	1 519
Пацієнти з інфекційними захворюваннями	713	852	795

За 2023-2025 роки проведено 2 329 083 лабораторні дослідження, 82 836 рентгенологічних досліджень та 239 433 УЗД, ЕКГ і функціональних досліджень. Це підтверджує потребу в подальшому розвитку діагностичного блоку, електронної взаємодії між підрозділами та швидких маршрутів для ургентних станів.

4.4. Фінансова база

Показник	2023	2024	2025
Надходження від НСЗУ за пакетами медичних послуг, грн	166 165 250,52	190 559 176,87	178 748 283,10
Безоплатно отримані цінності, тис. грн	15 227,2	25 325,6	25 534,0

Надходження коштів за програмою медичних гарантій за пакетами медичних послуг

№ з/п	№ пакету	Найменування показника	2023 рік	2024 рік	2025 рік
		Надходження, всього	166 165 250,52	190 559 176,87	178 748 283,10
1	3	Хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах	17 713 624,14	24 149 984,98	23 456 339,05
2	4	Стаціонарна допомога дорослим та дітям без проведення хірургічних операцій	55 185 581,62	61 318 677,66	62 593 672,62
3	5	Медична допомога при гострому мозковому інсульті	5 501 907,75	5 856 517,25	536 518,00
4	7	Медична допомога при пологах	5 114 938,00	4 582 727,00	4 211 870,00
5	9	Профілактика, діагностика, спостереження та	26 111 978,64	34 670 840,40	46 637 411,52

		лікування в амбулаторних умовах			
6	11	Гістероскопія	20 336,80	109 546,20	28 730,40
7	12	Езофагогастроудоденос копія	441 569,95	723 459,05	860 733,36
8	13	Колоноскопія	145 286,45	184 154,55	160 227,36
9	16	Лікування пацієнтів методом гемодіалізу в амбулаторних умовах	9 565 953,75	9 791 225,25	9 532 920,00
10	21	Діагностика, лікування та супровід осіб із ВІЛ	75 002,40	116 253,72	143 186,40
11	24	Паліативна медична допомога дорослим і дітям		249 666,50	62 632,95
12	31	Стационарна медична допомога пацієнтам з гострою респіраторною хворобою COVID-19	300 018.94	0.00	0.00
13	34	Стоматологічна допомога дорослим та дітям	1 224 288.00	1 265 472,00	1 010 423,28
14	35	Ведення вагітності в амбулаторних умовах	1 531 447.50	1 591 217,50	1 753 852,66
15	39	Психіатрична допомога дорослим та дітям	0.00	107 156,00	0,00
16	41	Супровід та лікування дорослих та дітей, хворих на туберкульоз, на первинному рівні медичної допомоги	2505.00	1 252,50	0,00
17	42	Готовність закладу охорони здоров'я до надання медичної допомоги в надзвичайних ситуаціях	12 642 120.00	12 642 120,00	0,00
18	47	Хірургічні операції дорослим та дітям в умовах стаціонару одного дня	2 160 424.74	2 211 946,04	6 075 346,28
19	50	Забезпечення кадрового потенціалу системи охорони здоров'я шляхом організації надання медичної допомоги із залученням лікарів-інтернів	629 398.00	847 778,00	1 444 480,00
20	54	Реабілітаційна допомога у амбулаторних умовах	269 959.00	2 705,00	410 078,00

1	60	Медичний огляд осіб, який організовується ТЦК та СП	320 529.00	2 141 363,00	1 320 050,00
---	----	---	------------	--------------	--------------

Протягом 2023-2025 років із місцевого бюджету виділено коштів:
 для оплати за спожиті енергоносії – 28 млн 830,3 тис.грн;
 по програмі «Здоров'я громади» (відшкодування вартості безкоштовних рецептів; придбання ліків для військовослужбовців, які не входять до Національного переліку – 2 млн 367,0 тис.грн)
 для виготовлення проектно-кошторисних документацій для капітального ремонту стаціонарного відділення та благоустрою лікарні – 354,3 тис.грн;
 для придбання будівельних матеріалів для проведення поточних ремонтів господарським способом – 583,5 тис.грн;
 для проведення капітального ремонту стаціонарного реабілітаційного відділення (в т.ч. ПКД, технагляд, експертиза ПКД) – 2 млн 822,5 тис.грн;
 співфінансування для придбання ліфта – 597,0 тис.грн (та кошти обласного бюджету в сумі 1 млн 400,0 тис.грн)
 Співфінансування витрат закладу громадами району здійснюється вкрай недостатньо. Доцільно використовувати механізм міжмуніципального співробітництва та об'єднувати фінансові ресурси кількох громад.

4.4. Кадровий потенціал

У закладі працюють 155 лікарів, 254 середніх медичних працівників, 111 молодшого медичного персоналу та 19 фахівців з реабілітації. Ключові напрями забезпечують лікарі-анестезіологи, хірурги, травматологи, акушери-гінекологи, педіатри, інфекціоністи, неврологи та фахівці з медицини невідкладних станів.

Стратегія передбачає підвищення кваліфікації, наставництво, стандартизацію клінічних протоколів, утримання кадрів і підготовку персоналу до нових технологій, зокрема високотехнологічної візуалізації та телемедицини.

5. Місія, бачення, цінності та принципи

Місія лікарні - забезпечувати дорослим і дітям безпечну, доказову, своєчасну та якісну та пацієнтоорієнтовану медичну допомогу, розвиваючи професійні компетенції, оснащуючи заклад сучасним обладнанням, впроваджуючи цифрові сервіси, налагоджуючи партнерства та посилити довіру пацієнтів.

Якість і безпека медичної допомоги відповідно до принципу «не нашкодь».

Пацієнтоцентричність, повага до гідності, приватності та потреб пацієнта.

Професіоналізм, доказовість, командна взаємодія і постійне навчання.

Відкритість, доброчесність, відповідальність і прозоре управління ресурсами.

Безперервність допомоги: амбулаторний, стаціонарний, реабілітаційний, паліативний і психосоціальний компоненти працюють узгоджено.

Інклюзивність- рівний доступ до якісних медичних послуг для всіх громадян

Бачення 2028 року: КНП «Косівська ЦРЛ» - сучасна багатопрофільна лікарня, у якій пацієнт проходить зрозумілий маршрут від звернення до діагностики, лікування, реабілітації та супроводу; критичні стани розпізнаються швидко; сучасна діагностика доступна ближче до місця проживання; команда працює за єдиними протоколами.

«Наша турбота допомагає пацієнтам повернути звичний ритм життя»

6. SWOT-аналіз КНП «Косівська ЦРЛ»

СИЛЬНІ СТОРОНИ	СЛАБКІ СТОРОНИ
----------------	----------------

Орієнтованість на покращення інфраструктури та менеджменту медичного закладу.	Потреба в оновленні матеріально-технічної бази
Оптимальне керівництво	Потреба в проведенні реконструкцій
Чітке бачення місії і цінностей лікарні та її місця в системі госпітального округу	Важке сприйняття необхідності роботи на комп'ютері персоналом старшого віку, повільне набуття нових навичок
Достатнє комплектування комп'ютерною та офісною технікою	Велика частка витрат на заробітну плату, комунальні послуги та непрофільні напрямки роботи.
Кваліфікований медперсонал	Зменшення кількості пологів
Висока різнопрофільність закладу	
Взаємодія в наданні медичної допомоги з закладами первинної та третинної медичної допомоги	
Запровадження ІТ- системи	
Географічне охоплення	
Комфортні умови праці	
МОЖЛИВОСТІ	ЗАГРОЗИ
Розширення спектру медичних послуг	Зміна умов оплати послуг від НСЗУ (зміна показників, порядку розрахунку або інше, що призведе до зниження рівня оплати медичних послуг)
Залучення благодійних фондів, донорських коштів, грантової допомоги	Низька платіжна спроможність населення
Підготовка молодих спеціалістів шляхом зарахування їх на посаду лікарів-інтернів	Територіальна близькість закладу до інших медичних закладів (висока конкурентність)
Підтримка місцевої влади	Зменшення кількості пацієнтів в зв'язку з військовою агресією
Впровадження платних медичних послуг	Інфляційні процеси
Освоєння нових медичних технологій	Дороговартісне впровадження інноваційних методів діагностики та лікування
Організація обміну досвідом з іншими профільними лікувальними закладами	

7. Стратегічна мета, пріоритети та завдання

Стратегічна мета: до 2028 року забезпечити стійкий розвиток КНП «Косівська ЦРЛ» як доступного, фінансово керованого, технологічно модернізованого й пацієнтоцентричного багатпрофільного закладу, який надає повний цикл спеціалізованої допомоги для громади та гірського району.

№	Пріоритет	Зміст
1	Сильний діагностичний центр	Модернізація бактеріологічного підрозділу клініко-діагностичної лабораторії, розвиток ендоскопії, УЗД, функціональної діагностики, придбання МРТ
2	Ургентна допомога та інсультний маршрут	Скорочення часу від звернення до діагнозу, протоколи FAST/інсульт, взаємодія з ЕМД, рання реабілітація та телемедицинські консультації.
3	Хірургія та хірургія одного дня	Розвиток малоінвазивних втручань, безпечної анестезії, передопераційних чек-листів, післяопераційного супроводу та ефективного використання та модернізації операційного блоку.
4	Реабілітація як повний цикл відновлення	Завершення капітального ремонту відділення стаціонарної допомоги, завершення будівництва модульного будинку для амбулаторної реабілітації та введення їх в дію. Благоустрій території. Ранній старт реабілітації у стаціонарі, амбулаторне продовження, мультидисциплінарні плани, маршрути після інсульту, травм і операцій.
5	Материнство, дитинство і жіноче здоров'я	Безпечне ведення вагітності, пологи, педіатрична допомога, гінекологічна діагностика, гістероскопія та раннє виявлення онкопатології, інклюзивність для жінок.
6	Ментальне здоров'я та підтримка ветеранів і родин	Осучаснення роботи центру ментального здоров'я, мобільних команд, психосоціальної підтримки, кризової допомоги, маршрутів для ветеранів і родин військовослужбовців.
7	Паліативна та довготривала підтримка	Стаціонарна і мобільна паліативна допомога, контроль болю, навчання родин, координація із сімейними лікарями та соціальними службами.

№	Пріоритет	Зміст
8	Скринінги та профілактика 40+	Організовані дні здоров'я, контроль серцево-судинних ризиків, раннє виявлення онкопатології, діабету, хвороб нирок і активне інформування громади.
9	Створення сучасного відділення репроцесингу	Безпека пацієнтів та контроль за інфекціями
10	Пацієнтський сервіс, цифровізація та кадри	Забезпечення закладу сучасними методами навігації пацієнтів (сіті-лайти, вивіски, вказівники) та впровадження системи сповіщень та контролю виконання задач, нагадування, анкетування, прозорі правила запису, аналітика показників,
11	Комфортні умови перебування в закладі	Безперебійне забезпечення водою, реконструкція санвузлів, створення зон відпочинку на території закладу, будівництво переходу між корпусами
12	Розвиток енергозберігаючих технологій	Встановлення сонячних панелей, утеплення фасаду, кондиціонування приміщень
13	Покращення матеріально – побутових умов для лікування військовослужбовців	Ремонт палат перебування з оновленням холодильників, телевізорів, кондиціонерів.
14	Кадровий потенціал	Наставництво, залучення молодих кадрів. забезпечення житлом молодих спеціалістів
15	Інклюзивність та безбар'єрність	Забезпечення безперешкодного доступу осіб з інвалідністю та маломобільних груп населення до приміщень та будівель
16	Партнерство	Налагодження відносин з БФ, ГО міжнародними донорами
17	Оновлення матеріально-технічної бази	Придбання медичного обладнання, виробів медичного призначення, розхідних матеріалів

Напрямок	Що зробити	Показник успіху
Навчання	Щорічний план тренінгів з невідкладних станів, інфекційного контролю, комунікації, реабілітації, ментального здоров'я та МРТ-безпеки.	Не менше 80% ключового персоналу проходить навчання щороку.
Клінічні протоколи	Оновити локальні протоколи та чек-листи для інсульту, операцій, пологів, ендоскопії, реабілітації та МРТ-безпеки.	Протоколи затверджені, доступні у відділеннях і проходять аудит.
Командна робота	Запровадити мультидисциплінарні консилиуми для складних пацієнтів і регулярні розбори випадків без пошуку винних.	Зменшення повторних госпіталізацій і покращення задоволеності пацієнтів.
Утримання кадрів	Наставництво для молодих спеціалістів, прозорі графіки, підтримка професійного розвитку, партнерські стажування.	Зниження плинності кадрів у критичних підрозділах.
Якість сервісу	Опитування пацієнтів, стандарти комунікації, навігація, електронна черга, порядок розгляду скарг.	Регулярний звіт керівництву і план коригувальних дій.

8. Очікувані результати, KPI, моніторинг та звітність

Сфера	Ключові показники
Доступність	Середній час очікування ключових обстежень; частка пацієнтів, які пройшли повний маршрут у межах лікарні; кількість електронних записів.
Якість лікування	Дотримання локальних протоколів; частка пацієнтів із повним планом виписки; аудит ускладнень і повторних госпіталізацій.
Інсульт і ургентні стани	Час від прибуття до первинної оцінки; час до візуалізації; частка пацієнтів, які розпочали реабілітацію рано.
Реабілітація	Кількість індивідуальних реабілітаційних планів; функціональна динаміка пацієнтів; частка продовження в амбулаторному форматі.
Ментальне здоров'я	Кількість звернень, мобільних виїздів і завершених планів психосоціальної підтримки.
Профілактика 40+	Кількість скринінгових оглядів; частка виявлених ризиків із подальшим маршрутом.
MPT-проект	Наявність ТЕО, фінансування, готовність приміщення, запуск, завантаження апарата, час очікування опису.
Пацієнтський досвід	Рівень задоволеності, кількість обґрунтованих скарг, час відповіді на звернення, якість навігації.

9. Підсумкове бачення 2028 року

Станом на кінець 2028 року КНП «Косівська ЦРЛ» має функціонувати як сучасний, зрозумілий для пацієнта та фінансово керований медичний центр громади: з оновленою матеріально-технічною базою, чіткими маршрутами, сильним діагностичним блоком, розвиненою реабілітацією, ментальним здоров'ям, паліативною підтримкою, сервісом для ветеранів і стабільною системою контролю якості

Директор КНП «Косівська ЦРЛ»

Секретар ради


Іван ФАЗАН


Світлана МЕДВЕДЧУК

